



# Francisco José Recover Lorente

## Experiencia profesional

2012–Actualmente      *ADIF*      *Madrid*

Jefe de Área de Análisis Económico de Proyectos de Mercancías

- Análisis de la viabilidad de Proyectos.
- Coordinación y puesta en servicio de Proyectos.
- Fomento del Transporte por ferrocarril.
- Fomento del Transporte intermodal.
- Análisis de Flujos de Transporte.

2011–2012      *ADIF*      *Madrid*

Director de Prevención de Riesgos Laborales

- Supervisión y gestión integral del Servicio de Prevención de ADIF.
- Miembro del Comité de Dirección de la Dirección de Recursos Humanos.
- Miembro de la mesa negociación del Convenio Colectivo de ADIF.
- Presidente de la Comisión Técnica de Salud Laboral.
- Vocal del Comité General de Salud Laboral.
- Responsable del Centro Médico Homologado de ADIF
- Gestión del Plan Anual de Formación en Prevención de Riesgos Laborales (105.000 Horas).
- Gestión y desarrollo de proyectos y planes:
  - ✓ Plan de Accidentabilidad “0”. 2012 - 2014
  - ✓ Plan de Accidentabilidad “0” contratas. 2012 - 2013).
  - ✓ Diseño, desarrollo e implementación de un nuevo modelo de Prevención de Riesgos Laborales.

2002–2011      *ADIF*      *Madrid*

Gerente del Centro de Formación Homologado de ADIF

- Diseño, gestión y desarrollo de sistemas de simulación integrados aplicados a procesos de formación de conducción y regulación de tráfico ferroviario.
- Diseño e implementación de procesos de formación e-learning aplicados a entrenamientos virtuales interactivos.
- Gestión del Plan Anual de Formación en Seguridad Integrada (160.000 Horas).
- Responsable del Centro Homologado de Formación de ADIF
- Miembro del Consejo Asesor de formación.
- Miembro de la Comisión Central de Seguridad en la Circulación
- Gestión y desarrollo de proyectos internacionales de formación y colaboración.
  - ✓ Colaboración en las pruebas de validación de estándares del sistema de seguridad ERTMS – ETCS de alta velocidad. Proyecto Héroe (Unión Europea)
  - ✓ Diseño y desarrollo de proceso integral de formación para la puesta en marcha de la línea de Cercanías Caracas – Cua (Venezuela).
  - ✓ Diseño y desarrollo de proceso integral de formación para los ferrocarriles chilenos (Instructores de conducción).

- ✓ Seminario de adiestramiento de personal directivo para los ferrocarriles húngaros (Gestión de Recursos Humanos)
- ✓ Seminario de adiestramiento de personal directivo para los ferrocarriles polacos (Gestión de Recursos Humanos)

1999–2002                    *RENFE (Transporte Combinado)*                    *Madrid*

Responsable de Marketing Estratégico, Desarrollo e Innovación

- Diseño, desarrollo e implementación de un sistema de facturación online para clientes
- Diseño, desarrollo e implementación del portal interactivo “Club Teco”.
- Diseño y realización de un nuevo sistema tarifario de transportes en contenedor y caja móvil
- Miembro en el comité organizador de FITRANS.
- Coordinador de actividades en el Salón Internacional de la Logística (SIL)
- Miembro del Comité de Dirección de RENFE (Transporte Combinado)
- Gestión y desarrollo de proyectos internacionales.
  - ✓ Diseño y desarrollo de estudio de viabilidad para la potenciación del tráfico intermodal por el puerto de Nador (Marruecos).
  - ✓ Diseño y puesta en marcha de un nuevo servicio intermodal España – Italia.
  - ✓ Colaboración en la creación de una “joint venture” Grimaldi – RENFE (Transporte Combinado) para el transporte intermodal, tren + barco, España – Italia.
  - ✓ Potenciación del tráfico intermodal con el puerto de Lisboa (Portugal)

1992–1999                    *RENFE (Transporte Combinado)*                    *Madrid*

Responsable de Organización, Recursos Humanos y Comunicación Interna

- Diseño, desarrollo e implantación del sistema de retribución variable para el personal operativo (1.700 personas, 23 Centros de producción).
- Elaboración y desarrollo del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.
- Elaboración y desarrollo del Plan Anual de Formación.
- Elaboración y desarrollo del Plan Anual de Seguridad en terminales.
- Implementación de la DPO en la organización
- Diseño y supervisión del proceso integral de gestión del cambio “Cultura orientada al cliente”
- Externalización de actividades en los centros de producción y gestión de proceso de outsourcing.
- Miembro de la mesa negociación del Convenio Colectivo de RENFE.
- Secretario del Comité de Dirección de RENFE (Transporte Combinado)
- Presidente del Comité de Seguridad e Higiene de RENFE (Transporte Combinado)
- Colaboración en el diseño, desarrollo y negociación del proceso de clasificación profesional de cuadros y mandos intermedios.
- Descripción y evaluación de puestos de estructura de dirección, gestión y apoyo.

1991–1992                    *RENFE (Área de Mercancías)*                    *Madrid*

Responsable de Relaciones Laborales y Comunicación Interna

- Diseño y realización del Boletín de Comunicación Interna
- Elaboración y desarrollo del plan integral de mejora del clima laboral
- Elaboración y desarrollo del plan integral de comunicación interna.

1990–1991                    *RENFE (Dirección de Gestión Comercial)*                    *Madrid*

Responsable de Grandes Cuentas Sector Construcción

- Incremento de las ventas del sector en un 24%
- Incremento del 33% de tráficos de retorno, mejorando los ciclos del parque de vagones.
- Potenciación del transporte de bloques de granito, cemento, clinker y caliza.

---

1988-1990	RENFE ( <i>Dirección de Ventas</i> )	Toledo
-----------	--------------------------------------	--------

---

Responsable de Ventas. Gerencia Toledo - Cuenca

- Incremento de las ventas en un 115% en el sector viajeros y un 12% en el sector mercancías
- Gestiones patrimoniales con Ayuntamientos y Organismos oficiales.
- Promoción y gestión de trenes turísticos.
- Gestión y supervisión de ventas en agencias de viaje.
- Diseño y desarrollo de paquetes turísticos.
- Responsable de comunicación externa.

#### Formación Académica

1995 Instituto de Empresa (IE) Madrid, España

- **Master Business Administration Executive (MBA)**

#### Formación Adicional

- ✓ Programa de perfeccionamiento directivo (ESADE)
- ✓ Programa de mejora de la gestión (EOI)
- ✓ Gestión de Proyectos
- ✓ Gestión de equipos de alto rendimiento
- ✓ Coaching
- ✓ Negociación (Sistema Harvard)
- ✓ Inteligencia emocional
- ✓ Gestión del conocimiento
- ✓ Gestión de Calidad
- ✓ Marketing estratégico
- ✓ Prevención de Riesgos Laborales
- ✓ Protección Civil
- ✓ Gestión Medioambiental
- ✓ Tratamiento de mercancías peligrosas
- ✓ Investigación de incendios
- ✓ Gestión de la Seguridad Integrada
- ✓ Gestión comercial

#### Conocimientos informáticos

- ✓ Sistemas operativos y entornos (Windows, Linux y MS-DOS)
- ✓ Microsoft Office (Word, Excel, Access, Outlook, PowerPoint y Publisher)
- ✓ Microsoft Project
- ✓ Aplicaciones “ad hoc” de gestión de recursos humanos

- ✓ Aplicaciones “ad hoc” de gestión de la seguridad y seguimiento ferroviario
- ✓ Aplicaciones de diseño Macromedia (Dreamweaver, Flash, Fireworks y Freehand)
- ✓ Gestión de correo electrónico y navegación web
- ✓ Aplicaciones de edición de video y sonido (Vegas, CD y DVD Architect, Soundforge, Pinnacle Studio y Nero)

#### Idiomas

Ingles nivel medio

#### Aficiones

Política, Golf, Futbol, Música, Cocina, Teatro, Cine, Jardinería, etc.